www.csc-en-ligne.be

La Confédération des Syndicats Chrétiens

Agoria Academy Social Relations
Le 3 novembre 2010

La Confédération des Syndicats Chrétiens

1. *Un peu d'histoire.*
2. *Rôle et missions.*
3. *Un syndicalisme de masse.*
4. *Structure et fonctionnement.*
5. *Le dialogue social.*
6. *Quelques défis.*
7. *Mode d'emploi.*

Un peu d'histoire

1. *Le contexte de l'industrialisation.*
2. *Les tisserands en 1857.*
3. *La naissance en 1886.*
4. *De l'atelier à la Belgique.*
5. *L'unification.*
6. *Une construction solide.*

S'organiser	La section syndicale
Une caisse pour résister	La caisse de grève
Une caisse pour survivre	La sécurité sociale

Rôle et missions

- ***Notre rôle est la défense des intérêts individuels et collectifs des travailleurs (au sens large du terme). Un syndicalisme qui s'appuie sur des valeurs:***
  - *Le travail*
  - *La justice*
  - *Le respect de la personne et de la dignité humaine*
  - *Une vision citoyenne*
  - *La démocratie économique et sociale*
  - *La tolérance et l'égalité*
  - *Un syndicat ouvert*
- ***En construisant la solidarité***
- ***Pour plus d'équilibre entre le capital et le travail***

Un partenaire responsable et un contre-pouvoir

Un syndicalisme de masse

- ***Taux de syndicalisation +/- 60%***
- ***Deux grandes organisations:***

  CSC: *1 658 188*

  FGTB: *+/- 1 400 000*

  CGSLB: *+/- 250 000*
- ***Une réalité différenciée entre les Régions.***
- ***Une véritable entreprise:***
  - ***+ de 3000 salariés (dont 800 pour le paiement du chômage).***
  - ***+/- 750 permanents syndicaux.***

Structure et fonctionnement

L'affilié

Le professionnel

L'interprofessionnel

Deux piliers

L'affilié

La centrale

- ***Entreprises, secteurs.***
- ***Commissions paritaires.***
- ***Conditions de travail, emploi, …***
- ***11 centrales.***

La fédération régionale

- ***Services aux membres.***
- ***Services aux militants.***
- ***Développement du mouvt.***
- ***20 fédérations.***

Les centrales

La centrale:
structure et fonctionnement

Le membre

Le Section d'entreprise

Fédération professionnelle régionale

Région/Communauté

Centrale nationale

L’interprofessionnel

Les services syndicaux

L’action syndicale

Les services

Centres de services

Aux membres

- ***Chômage***
- ***Juridique***
- ***Cotisations et avantages***

Aux militants

- ***Entreprises***
- ***Formation***
- ***Intendance***

L'action syndicale interprofessionnelle

- ***Les groupes spécifiques:***
  - *Femmes*
  - *Jeunes*
  - *T.S.E.*
  - *Migrants*
  - *PPCA*
- ***Les frontaliers***
- ***Les groupes d'animation locale***

CSC Femmes

CSC Action des Travailleurs Sans Emploi

jeunes CSC

Service Nouvelles Migrations & Diversite

Le coeur tient bon. La solidarité aussi

CSC-PPCa

Les services de la Confédération

- ***Caisse Centrale de résistance***
- ***Etudes et documentation***
- ***Formation***
- ***Entreprise***
- ***Presse et information***
- ***Juridique***
- ***Chômage***
- ***International***
- ***Financier***
- ***Informatique***

L’interprofessionnel

Le membre

Section locale

Fédération régionale

Région/Communauté

Confédération

Structure de la fédération

Structures de la Confédération

Centrales professionnelles

Fédérations interprofessionnelles

Congrès National (900)

Conseil Général (293)

Comité National (49)

Bureau National (34)

Bureau Journalier (8)

Le dialogue social

▪ *L'entreprise*

- La Délégation Syndicale.
- Le C.P.P.T.
- Le Conseil d'Entreprise.

Le dialogue informel, les réseaux.

▪ *Le fédéral*

- Accord interprofessionnel – CCE - CFDD – CNT- Groupe des 10.
- Sécurité sociale (ONSS, INAMI, ONVA, ONPTS, ONAFTS, ONEm, ….).
- Energie (Gaz et électricité).
- Finances (BNB,Indice des prix,..).

Le dialogue social

- ***Le secteur***

  Les Commissions Paritaires:

  - 170 CP (6000 mandats)
  - Conclure des conventions, prévenir les conflits sociaux, créer des fonds sociaux,…

- ***La région***

  C.E.S.R.W. - FOREm. - C.A.T.I. - S.R.I.W. – AWEX - T.E.C. - Comité de Contrôle de l'Eau - C.W.E.D.D. – AWIPH - logement social- …

- ***La sous-région***

  C.S.E.F. - A.L.E. – Intercommunales - Dispositifs d'insertion - Médecine du travail - Hautes Ecoles - Les projets de développement ….

Quelques défis

- ***La solidarité***
  - Un monde du travail éclaté
  - Secteurs faibles et forts
  - Financiarisattion de l'économie
  - Intérimaires et statutaires
  - Entreprise centrale et sous traitance
  - ….

- ***Démocratie interne***
  - Egalité de genre
  - Sans-emploi
  - Diversité
  - Inter générationnel
  - ….

csc-en-ligne.be

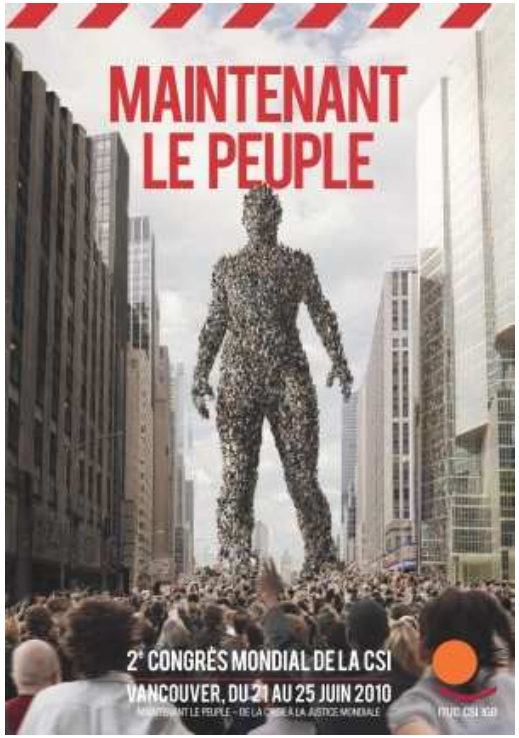
acv-online.be

- ***Développement durable***
  - Economie verte
  - Travail décent

Quelques défis

- ***Les statuts***
  - En cours de discussion

- ***International***
  - CES et CSI
  - G 20
  - …



- ***Les PME***

Une représentation adaptée aux PME

- ***Réactiver le consensus***
  - Externalité des centres de décisions.
  - Communautarisation.
  - Consensus ou conflit.
  - Vision sociétale

Quelques défis

Les statuts – les 7 dossiers de la CSC

1. Début du contrat de travail, période d'essai
2. Paiement du salaire
3. Vacances annuelles
4. Incapacité de travail
5. Favoriser la sécurité d'emploi
6. Chômage temporaire
7. Licenciement/démission

Eléments
pour un mode d'emploi

- **Le conflit, un moteur.**
- **Le traitement par la prévention (formation, écoute, environnement, pratiques et consensus).**

- Une société sans conflit n'existe pas.
- Nier le conflit, c'est le développer.
- La négociation est le processus qui permet de gérer les conflits.
  Si l'on veut continuer à vivre ensemble, il faut trouver un accord qui permette aux uns et aux autres de poursuivre leurs objectifs.
- Dans une société, le conflit est porteur de violence, à défaut de disposer de lieux adéquats permettant de mener la négociation.
- Une bonne négociation conduit à des solutions plus riches que les points de vue de départ. Elle intègre la complexité.

Eléments pour un mode d'emploi

- **Anticiper, c'est prévenir.**
- **Plus vite un problème est pris en main, moins il risque de dégénérer.**
- **Un bon climat social s'entretient au quotidien.**
- **Un bon délégué est un délégué formé et représentatif.**
- **Le délégué, le permanent doit rendre compte.**
- **L'information dont dispose le délégué est capitale.**
- **Etre à l'écoute du personnel en permanence.**
- **Etre acteurs dans des réseaux de terrain (associatifs, inter.,..)**
- **Respecter l'interlocuteur.**
- **Une défaite appelle toujours une revanche.**